

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОКТЯБРЬСКОМ
РАЙОНЕ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**ПАСПОРТ
Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в
Октябрьском районе Курской области»
(далее – Программа)**

Ответственный исполнитель программы	Отдел организационной работы Администрации Октябрьского района Курской области
Соисполнители программы	отсутствуют
Участники программы	Отдел организационной работы Администрации Октябрьского района Курской области
Подпрограммы программы	«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области»
Программно-целевые инструменты программы	Программно-целевые инструменты программы отсутствуют
Цели программы	целью программы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области
Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы	- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; - количество обучающихся семинаров для муниципальных служащих; - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений; - количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв; - количество муниципальных служащих, прошедших медицинский осмотр (диспансеризация); - количество приобретенной офисной мебели.
Этапы и сроки реализации программы	1 этап - 2018-2020 2 этап - 2021-2025
Объемы бюджетных	за 2018-2025 годы составляет 31 673,352 тыс.

ассигнований программы	рублей, в том числе: в 2018 году – 1 150,0 тыс. руб. в 2019 году – 3 250,798 тыс. руб. в 2020 году – 5 545,827 тыс.руб. в 2021 году – 7 141,627 тыс. руб. в 2022 году – 4 744,0 тыс. руб. в 2023 году – 3903,0 тыс. руб. в 2024 году – 2 599,1 тыс. руб. в 2025 году - 3 339,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации программы	Реализация программы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области. В рамках программы будут обеспечены следующие результаты: - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих; - повышение квалификации муниципальных служащих не менее 8 чел.; - повышение квалификации муниципальных служащих не менее 50%; - повышение доверия населения к органам местного самоуправления; - увеличение удельного веса должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям – 100%. - создание необходимого кадрового, организационного, информационного и материально-технического потенциала муниципальной службы (приобретение офисной мебели).